

ANNEXE

Un message d'introduction est adressé à l'assemblée par Olivier Coustere (OC).

OC insiste sur la réussite des événements majeurs en 2015 : Course du Coeur, Jeux Mondiaux des Transplantés, stage ski, 3 matchs de football, séjour et week-end voiles de la vie, lancement Transplant Sailing, Foulées Epfigeoises...

Il rappelle l'engagement et l'amitié pour Trans-Forme de Marine Lorphelin, Miss France 2013.

Il insiste sur le succès du programme pédiatrique lancé il y a 5 ans.

Il rappelle les Publications de 2015 : glossaire des mots usuels de la greffe (Sanofi), livret dialyse & AP (Amgen), Livret « Prendre soin de moi – ma santé en mouvement » (FMC).

Il rappelle le contexte compliqué de la production avec des changements de chef de projet : Aline Favre puis Elodie Alves puis Alison Max...

Puis OC adresse un message personnel.

Sur un plan personnel, j'ai dû personnellement faire face en 2015 à des conditions difficiles : La fin de ma couverture Pôle Emploi le 10 février 2015 (période de chômage du 12 juillet 2013 au 10 février 2015, avec au passage une embolie pulmonaire en janvier 2014), puis mise en arrêt maladie par mon médecin transplantateur suite à des complications survenues sur mon troisième greffon rénal, à compter du 11 février 2015, arrêt maladie ensuite renouvelé jusqu'au 29 février 2016. Je précise que mes indemnités journalières n'ont d'ailleurs pas été réglées à ce jour par ma caisse de sécurité sociale depuis le 30 octobre 2015...

Ma charge de Président et mon implication totale au sein de TF dans ce contexte de complications médicales, m'a hélas totalement empêché de rechercher un emploi durant cette période.

J'ai donc démissionné du conseil d'administration de TF le 12 février 2016 avec effet immédiat, car devant me consacrer à ma recherche d'emploi. Le CA m'a alors demandé de réfléchir à l'éventualité de revenir en tant que salarié de TF. Après réflexion j'ai accepté de rejoindre TF en qualité de directeur du développement à compter du 1er mars 2016 et ce pour une durée que je souhaite la moins longue possible, idéalement limitée au mois de septembre, pour trouver un emploi.

OC remercie infiniment les membres du CA pour leur confiance et leur soutien tout au long de ses difficultés.

OC conclut en remerciant le staff actuel Solène, Emilie et Alison pour leur implication forte et loyale au sein de Trans-Forme.